中共西昌学院委员会文件

西学委〔2026〕21号

校内各单位：

学校第四届工会会员暨教职工代表大会第一次会议已胜利闭幕，现将大会的学校工作报告和工会工作报告予以印发，请各单位认真组织学习，并做好贯彻落实工作。

附件：1.学校工作报告

2.工会工作报告

中共西昌学院委员会

2026年3月12日

附件 1

——西昌学院 2025 年度工作报告

院长　白洁

（2025 年 12 月 19 日）

各位代表、同志们：

现在，我代表学校向大会报告工作，请予审议并提出意见和建议。

2025 年是全面贯彻党的二十大精神的关键之年，是落实教育强国建设战略的奋进之年，也是学校深化第三次党代会改革部署、推进高水平应用型大学内涵式建设的攻坚之年。一年来，学校坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大和二十届历次全会精神，全面落实习近平总书记关于教育的重要论述和对四川工作系列重要指示精神，牢牢把握立德树人根本任务，以铸牢中华民族共同体意识为主线，以全面贯彻党的二十大精神、落实教育强国战略部署为统领，在省委、省政府的坚强领导下，在省委教育工委、省教育厅的指导下，主动融入国家战略与区域发展大局，肩负起时代赋予的历史使命，以“深化改革强动能、攻坚克难夯基础、开放融合树品牌、心系师生惠民生”为年度行动纲领，为服务教育强国和民族复兴伟业贡献

了坚实的西院力量。

——2025 年，我们深化改革锐意进取。以全面推进学校第三次党代会改革部署为核心动力，锚定内涵式高质量发展首要任务，向改革要动力、以进取增活力，系统提升治理效能与办学动能。聚焦高水平应用型大学目标攻坚改革深水区，巩固拓展主题教育成果，推动党的创新理论转化为发展动能；健全现代大学制度，完善校院两级管理机制，激发办学内生动力，为高质量发展注入源头活水。

——2025 年，我们攻坚克难强基固本。以夯实发展基础、破解瓶颈难题为核心，集中优势力量攻坚关键领域建设。在质量建设中筑牢根基，深化评建协同，统筹推进审核评估全流程闭环，圆满完成线上线下评估任务，应用型人才培养模式获专家组高度评价，夯实教育质量根基。在科研突围中增强实力，聚力服务国家战略与区域需求，成功推动参与共建的“天府邛海实验室”正式成立，搭建区域协同创新平台；完成原有省重实验室重整，以“攀西特色作物改良四川省重点实验室”新名称跻身省重点实验室序列，显著提升学科核心竞争力，为服务乡村振兴和民族地区产业升级注入强劲科研动能。

——2025 年，我们开放融合提升影响。以扩大开放合作、提升社会声誉为抓手，深耕发展空间、拓宽育人维度，全力塑造区域特色办学品牌与社会影响力。在开放融合中育新人，立足民族地区需求，揭牌“钱学森创新实验班”及航空航天学院，以开放引智组建院士专家领衔的跨校跨界团队，

构建“高校+院士+产教”协同育人体系，打造民族地区拔尖创新人才培养新高地，树区域特色育人标杆。在开放传播中扩大影响，聚焦学校改革发展重大举措，讲好西院故事取得新突破，全年获央视报道3次（含“钱学森创新实验班”揭牌登陆《朝闻天下》等核心栏目），社会美誉度与影响力显著提升，开放办学成效广受认可。

——2025年，我们心系师生办好实事。以实干回应期待，将关怀落细落实，切实提升校园生活品质与归属感。文化育人办实事，打造国旗展示厅，珍藏并展示2025年5月22日（彝海结盟九十周年纪念日）于天安门广场升起的国旗，为师生打造沉浸式爱国课堂，共享荣光，以实事诠释服务担当。民生解难办实事，北苑公寓提前竣工，保障新生入住；完成安宁校区备用电源接入，解决停电困扰；推动食堂提质升级，让“舌尖上的幸福”触手可及；学生事务中心启用，打造“一站式”温馨家园，多功能厅满足多元需求。暖心聚力办实事，学校关工委再获教育部关工委2025年“读懂中国”表扬单位，育人合力持续增强。系列民生实事落地见效，让师生获得感、幸福感、安全感更加充实，校园治理更有温度。

2025年，我们主要完成了以下工作：

一、政治领航，思想铸魂，党的建设根基持续巩固

始终将党的政治建设摆在首位，以强化理论武装筑牢思想根基。通过常态化开展政治理论学习，重点围绕国家重大决策部署和教育领域重要会议精神，组织专题学习和深度解读，印发《2025年党政工作要点》及任务清单，确保正确办

学方向。深化全面从严治党，制定《关于在全校开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育工作方案》，通过组建覆盖全校处级以上干部的工作专班、专题读书班等方式，深入查摆并完成班子及处级干部问题整改533项，相关经验获省委教育工委报道。牢牢掌握意识形态工作领导权，通过健全分析研判机制、加强各类阵地管理，确保校园意识形态安全稳定。在党风廉政建设中，围绕中央决策和学校重点工作开展精准监督，开展教育领域突出问题系统整治专项工作，完成全部问题整改；常态化开展党纪学习教育与巡察工作，完成对多个党组织的巡察与整改督查，整改完成率达90%以上，为学校发展营造风清气正的政治生态。深入贯彻落实习近平总书记关于做好新时代党的统一战线工作的重要思想及《中国共产党统一战线工作条例》，凝聚思想共识，服务发展大局，深化统战与民族工作，统一战线工作取得积极成效。其中，九三学社西昌学院基层委员会荣获九三学社中央创建80周年全国优秀基层组织称号，系全省仅有的两所获此殊荣高校之一，充分彰显了学校统一战线的凝聚力与贡献力。

二、培根铸魂，守正创新，人才培养质量稳步提升

牢记“为党育人、为国育才”初心使命，聚焦立德树人根本任务，以改革创新驱动内涵提升。以本科教育教学审核评估为契机，全校上下围绕审核评估指标要求，系统梳理并整改人才培养环节问题，切实达到“以评促建，以评促改，以评促管，以评促强”的目标，圆满完成审核评估各项工作。聚焦“教风学风改进、教学材料规范、青年教师能力提质”

三大任务，通过专项督导筑牢教学质量根基。产教融合与协同育人创新实践成果丰硕，获四川省高等教育（本科）教学成果奖特等奖1项。学科专业建设主动对接区域产业发展，优化布局，成立航空航天学院，新增运动训练专业，积极推荐优势专业申报省级品牌专业，1个专业完成专家进校认证。研究生工作取得阶段性成果，农业、公共管理、资源与环境三个硕士点首届招生共录取研究生59人。“1488”计划稳步推进，目前已有作物学、兽医等7个硕士点达标；数字经济、食品与营养等4个硕士点正在加紧完成指标建设。课程建设再上新台阶，新增立项国家级课程2门、省级课程1门。

三、强师固本，聚能赋新，师资队伍建设提质增效

深入实施人才强校战略，在师德师风、人才引育、岗位聘任等多点协同发力，系统提升师资队伍核心竞争力。构建“制度、教育、监督、考核、激励”五位一体师德建设长效机制，常态化掌握教师思想动态，开展“心享时光，致敬师者”心理关爱体验活动。组织1114名教职工完成专题学习，1294人完成年度师德考核；银龄教师王永清、孙荣霞的育人故事被推向全国，关然博士获全国无偿献血先进个人表彰，树立起“清正为师、德能并进”的优秀典型。张娜教授在第六届中国高校“教授杯”乒乓球比赛中勇夺女单冠军及女双季军，展现了西院教师良好的精神风貌与竞技风采。主动应对人工智能教育趋势，组织逾200名教师参加“AI赋能智慧教学骨干教师培训班”，探索智能技术与课堂教学深度融合。聚焦教学能力提升，开设“以学生为中心的教学设计”专题

工作坊，系统强化教师教学实施能力。师资结构持续优化，全年新增博士 40 名，博士占比提升至 28.9%；引进 70 位知名高校银龄教师，以老带新，不断提升青年教师业务素质，人才雁阵格局初显。第四轮岗位聘任平稳落地，完成 1516 个岗位聘任，其中 321 人实现岗位晋升，人员配置得到优化，强化“能上能下、优绩优酬”的用人导向，有效激发教职工干事创业的内生动力。教师教学竞赛成绩突出，承办四川省第五届教师教学创新大赛，5 名教师参赛获奖，创历史最佳成绩。其中，崔静静老师荣获二等奖。通过青年教师教学竞赛发掘并培养了一批教学新秀。教师发展支持体系持续完善，打造覆盖职业全周期的成长平台，提供线上课程 723 门，全年培训教师达 14684 人次，为教师持续发展注入动能。

四、聚焦前沿、服务地方，科研创新能力持续提升

科技工作坚持“四个面向”，紧密对接国家战略与凉山发展需求，通过系统性改革推动创新能力整体跃升。修订《科研经费管理办法》等制度，优化科技工作管理流程；继续实施“攀登计划”，全年激励 154 人入选各层次人才计划，带动立项专项及后补资助项目 204 项，营造良好的干事创业生态。科研综合实力显著增强，全年立项科技项目 449 项（国家级 7 项），获批经费 3296.62 万元，学校教师任万军获四川省科技进步一等奖、陈彬龙获三等奖。哲学社会科学研究特色彰显，围绕中华民族共同体与传统文化传承形成扎根地方的研究格局，主办全国性学术会议 3 场，出版《山脉通途》等多部专著。新建“四川民族地区特色陶瓷传承与创新四川

省文化和旅游厅重点实验室”厅级科研平台1个、西昌学院技术转移服务中心和西昌学院科技成果转化公共服务平台2个厅州级成果转移转化平台。作物遗传改良全国重点实验室攀西开放合作基地在学校正式挂牌。深化产学研合作，签订技术合同41项，合同金额542万元，推动“马铃薯脱毒种薯”等多项成果转化应用。

五、以生为本，悉心护航，学生综合素质显著增强

促进学生全面发展。招生工作紧抓新高考改革机遇，以精细化专业组设置、智慧化宣传、下沉式政策宣讲为抓手，持续优化生源结构，实现一志愿报考率与录取质量双提升，录取新生6198人，其中外省生源904人，创历史新高。学生思想政治教育深入扎实，实施“青马工程”培训覆盖3000余人次，举办“五四”文艺展演等品牌活动，校团委获“全国五四红旗团委”称号。学风建设常抓不懈，开展“十进”[1]“六少”[2]行动及常态化检查，校园学习风气持续向好；精准开展学业帮扶与考研培训,2025届毕业生考研率为11.76%，比去年提升1.57个百分点，其中理学院李鑫雨同学被华南理工大学录取，动物科学学院李森同学被西北农林科技大学录取，人才培养质量稳步提升。千方百计增加岗位供给，通过访企拓岗、校地协同与精准帮扶,全力拓宽毕业生“出口”，全年举办招聘会500余场，提供岗位12.6万个，2025届毕业生初次去向落实率91.8%，重点群体达92.7%。学生创新

[1]“十进”(进教室、进寝室、进图书馆、进实验室、进项目组、进运动场、进食堂、进社团、进活动、进实践地)。

[2]“六少”(少游戏、少追剧、少手机、少宅居、少懒觉、少外卖)。

创业素质不断提升，在“互联网+”“挑战杯”等重大赛事中获得国家级奖项2项、省级奖项69项。不断完善学生管理服务体系，聚焦学生心理健康，构建起“5+3”工作体系[3]，完成全校学生心理测试；“一站式”学生社区建设质量持续提升，获评四川省B级建设成效。

六、精管善治，提质增效，内部治理体系日益完善

着力优化内部治理，提升管理服务效能。修订完善核心管理制度12项，保障运行规范高效。数字化转型加速推进，完成OA系统信创升级，移动办公更加方便快捷；开发“重点工作督办模块”，全年督办事项936项，办结率100%。持续筑牢网络安全屏障，夯实数字基座，全校师生实现电子资源外网直接访问。推行“线上+线下”一体化财务服务模式，线上业务办理占比提升至90%，平均办理时限压缩48小时。资产管理实现精细化，建成采购管理信息化系统，清查资产12.78亿元，规范完成资产报废与采购，全年实施采购项目181个，采购预算金额1.03亿元。内部监督与风险防控持续强化，开展绩效工资发放专项检查，督促相关单位完善制度、强化审核，确保绩效工资发放有据可依、公开公正。档案管理规范高效，数字化成果持续提升服务效能。学报实现办刊质量与社会效益双突破，两刊影响因子再创新高（社科版0.701，自然版0.810），论文下载量逐年提升，构建媒体矩阵扩大期刊影响力。图书馆以空间重构赋能文化育人，统筹

[3]以“三重视、三协同、三强化”为核心抓手，系统构建“课堂教学、宣传倡导、活动培育、咨询服务、危机干预”五级链式工作体系。

推进物理环境升级与智慧服务融合，着力打造集学习研读、文化交流、休闲共享于一体的育人环境。保卫处加强安全教育与应急演练，妥善处置突发事件，获评四川省“警校共育”先进集体，校园安全防线牢固。

七、开放融通，合作共赢，办学社会影响不断扩大

学校坚持开放办学，紧密围绕“省部委共建”与服务地方需求，构建全方位开放新格局。为争取更高层级支持，组建省部委共建工作专班，积极对接上级部门。校地协同取得实质性进展，与凉山州政府、四川省自然资源投资集团、四川省民族宗教事务委员会等单位签署5项战略协议,推动“邛海实验室”等平台落地；州校合作23项重点任务稳步推进，完成18个关键节点，在特色农业、非遗保护、基础教育、运动体育等领域成果显著。校际合作深化拓展，与中国农业大学合作，从学历提升（3名教师读博）、科研立项（5项目获联合基金）、学术交流（7场线上讲座）三方面助力师生科研能力跃升；与四川农业大学共建走深走实，新增24名校外硕导（累计80位），为师资队伍建设和申硕工作提供关键支撑。联合西南科技大学等高校发起“西南民族地区乡村振兴联盟”，搭建校际协同推进乡村振兴载体。与西昌民族幼儿师范高等专科学校、西昌医学高等专科学校签订五方面共建协议，主动服务地方高等教育发展。与宁波大学签订对口合作协议，与哈尔滨工业大学、天津大学达成合作意向，校际协同广度持续延伸。校友联络与社会服务网络不断拓展，实现省内21个市州及州内17个县市校友组织全覆盖，成功

举办毕业30周年返校等品牌活动。继续教育与社会培训精准发力，全年实现学费收入2987万元，实现利润1107万元。国际交流合作取得新进展，与巴基斯坦等国高校签订协议，全年派出交流师生20人次；全年招收8国留学生18名，现有来自14个国家的56名学历留学生在校；举办“感知中国”系列文化交流活动多场，有效促进中外青年互学互鉴，国际办学影响力稳步提升。

以上成绩的取得，离不开省委、省政府，省委教育工委、省教育厅的正确领导，离不开社会各界的关心支持，更凝聚着全校师生员工的智慧、心血和汗水。在此，我代表学校，向为学校改革发展付出辛勤努力、作出积极贡献的全体教职员工，表示最崇高的敬意和最衷心的感谢！

八、存在的问题

在充分肯定成绩的同时，我们也必须清醒地认识到，对标教育强国建设的新要求，对照高水平应用型大学的内涵标准，对比师生员工的热切期盼，学校的发展仍面临不少挑战，工作中还存在一些亟待破解的难题与短板。一是推动产学研用深度融合的协同效能和成果转化效率有待进一步提高。学校服务国家战略和区域发展的系统性能力仍需加强。促进深度协同、利益共享、风险共担的体制机制尚未完全理顺，应用型科研的激励导向有待强化。二是优化学科专业布局的响应速度仍需增强。部分学科专业的动态调整机制稍显滞后。三是内部治理体系在整合资源的效能尚未充分发挥，跨部门协同的效率和精细化水平尚有提升空间。四是构建具有竞争

力的人才引育体系仍需加强，“引育用留”全链条工作机制及分类评价激励体系待完善。五是拓展办学资源和提高资源使用效益方面，渠道开拓与绩效管理意识有待深化。六是服务师生的精细化水平与教师期待仍有差距。

九、明年工作打算

各位代表，问题是时代的声音，更是奋进的号角。直面发展中的挑战，回应时代的呼唤，是我们这一代西院人的光荣使命与历史担当。2026 年，作为西昌学院“十五五”规划的开局破题之年，我们将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的教育方针，以服务国家战略和区域经济社会发展为己任，聚焦关键领域，深化改革创新，全力推动学校各项事业迈上新台阶，为建设特色鲜明的高水平应用型大学奠定坚实基础。

（一）坚持和加强党的全面领导，筑牢事业发展政治根基

持续强化党的政治建设，把党的领导贯穿办学治校全过程，确保党的教育方针和党中央决策部署在学校得到全面贯彻落实。深化理论武装，推动全体党员干部和师生员工深入学习党的最新理论成果，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力。加强基层党组织建设，打造一批特色鲜明、成效显著的党建品牌。严格落实意识形态工作责任制，加强校园网络阵地管理，牢牢掌握意识形态工作领导权、主动权、话语权。推进党风廉政建设，开展廉政风险排查防控，加强对重点领域和关键环节的监督，营造风清气正的政治生态。

将铸牢中华民族共同体意识全面融入人才培养、科研、校园文化、社会服务各环节，打造民族地区高校育人特色标杆。

（二）科学编制“十五五”规划，引领高质量发展新征程

以服务国家战略和区域经济社会发展需求为导向，广泛征求地方政府、产业行业、智库专家、校友及师生智慧，确保规划既立足长远又贴合实际。聚焦高水平应用型大学建设目标，明确学科专业、人才培养、科研创新、社会服务等关键领域的发展路径与量化指标，绘制清晰的发展蓝图。强化规划刚性执行，建立动态监测与调整机制，确保各项任务落地见效，为学校高质量发展提供战略引领。

（三）创新体制机制，构建应用型办学新生态

强化应用研究与成果转化，立足应用型定位，以成果转化为导向开展应用基础研究，重点攻关攀西特色资源开发、文旅融合、民族文化传承等区域重大需求。推动科技成果就地转化，提升服务区域经济社会发展的贡献度。优化科研组织与评价，以需求为牵引优化科研资源配置，组建高水平科研团队。改革科研评价机制，激励教师面向真问题、开展真研究、作出真贡献。健全服务地方评价激励机制，强化产学研协同创新。

（四）动态优化布局，增强学科专业核心竞争力

系统性整合资源，构建结构合理、动态优化的学科专业体系，夯实基础学科根基；对照审核评估反馈意见，做强优势特色学科集群，加快生物医药、人工智能等新兴学科，以

及钒钛/稀土资源开发、航空航天工程等服务地方专业的布局培育；推动学科专业深度融合，完善协同育人机制，强化产学研用一体化，深化产教融合。

（五）精准引育人才，打造人才发展高地

聚焦学校发展特色，实施精准引才。构建“引育用留”全链条工作机制，优化高层次人才引育路径，破解区位瓶颈，加大应用型领军人才和高水平团队引进力度。深化人事制度改革，健全分类评价与精准激励体系，强化价值、能力和贡献导向。营造尊重人才、鼓励创新、人尽其才的良好生态环境，打造师德高尚、结构合理、业务精湛的高水平师资队伍。

（六）聚焦师生需求，以民生实事提升服务温度

以“服务师生”为核心配置资源，通过拓展横向科研与社会服务创收渠道夯实民生投入基础。强化综合保障能力，加快信息化基础设施升级。统筹推进校园安全、后勤服务、信息网络、国有资产管理等关键领域协同发展，健全跨部门联动机制。全面实施预算绩效管理，强化成本效益分析，建立以绩效为导向的资源分配与动态调整机制。推动资产使用效率评估，优化资源配置，让师生在便捷服务、安全环境中真切感受校园温度。

各位代表、同志们！

回顾2025年，我们走过了不平凡的奋斗历程，圆满完成“十四五”规划收官，为“十五五”新征程奠定坚实基础，在服务教育强国和民族复兴的征程中写下了浓墨重彩的西院篇章。

此时此刻，我想向每一位教职工道一声：你们辛苦了，谢谢你们！学校发展的每一步，都凝结着你们的智慧与汗水。我们将始终把“强师固本”作为核心战略，以更科学的机制激发办学活力，以更务实的举措助力教学科研，以更温暖的关怀回应急难愁盼，让每一位教师在“传道授业解惑”中实现职业尊严、人生价值，让“尊师重教”在西院蔚然成风！各位代表，同志们！

道阻且长，行则将至；行而不辍，未来可期。2026 年是“十五五”规划开局之年，也是深化改革、提质增效的关键之年。让我们以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，锚定教育强国强省建设目标，同心同德、锐意进取，继续以“闯”的精神、“创”的劲头、“干”的作风，共同谱写西昌学院内涵式高质量发展的新篇章，为服务国家战略、建设教育强国、推进民族复兴伟业贡献更大西院力量！

附件 2

——西昌学院第三届工会委员会工作报告

第三届工会主席　陈小虎

（2025 年 12 月 19 日）

各位代表、同志们：

现在，我受学校第三届工会委员会的委托，向大会作工作报告，请予审议。

本次大会，是在全校上下深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，贯彻党的二十届四中全会精神，全面落实学校第三次党代会决策部署的关键时期召开的一次重要会议。我们正奋力推进新时代学校“新三步走”发展战略，深入实施“五大工程”打造奋进西院、品牌西院、阳光西院和幸福西院四张名片。在这样的历史节点，我们齐聚一堂，总结过去、谋划未来，凝聚全校教职工的智慧和力量，共同谱写学校高质量发展的新篇章。

一、过去六年工作的回顾与总结

过去的六年，是学校砥砺奋进、迈向高质量发展的六年，也是工会组织围绕中心、服务大局、履职尽责、积极作为的

六年。六年来，在学校党委和上级工会的坚强领导下，在学校行政的大力支持下，第三届工会委员会坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，紧紧围绕立德树人根本任务，切实履行“维护、建设、参与、教育”四项职能，团结动员广大教职工为学校事业发展作出了积极贡献。

（一）强化政治引领铸魂育人，巩固团结奋斗思想基础

始终将强化思想政治引领作为首要政治任务，以坚定的信念和丰富的形式，筑牢了全校教职工团结奋斗的共同思想基础。

深化理论武装，凝聚政治共识。坚持把学习贯彻党的十九大、二十大及历次全会精神作为头等大事，深刻领会习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述。各分工会组织了600余场专题学习、100余场系列报告会覆盖5万余人次，5000余人次参与网络竞答，推动了党的理论进入基层、融入头脑。通过持续深入的学习教育，引导广大教职工深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”的思想自觉和行动自觉更加牢固。

紧扣主题教育，涵养高尚师德。按照中国工会第十八次全国代表大会部署要求,紧扣党史学习教育、学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育、党纪学习教育、深入贯彻中央八项规定精神学习教育等重大政治任务，将作风建设与师德师风建设协同推进。各分工会举办了100余场次“学党史、崇师德”等专题教育覆盖全体教职工，开展了10余项“中国梦·劳动美”系列主题活动。这些举措，有效

地引导教职工坚定理想信念，弘扬教育家精神和劳动精神，将社会主义核心价值观内化于心、外化于行，自觉肩负起立德树人的神圣职责。

创新活动载体，激发奋进热情。成功打造“不忘初心跟党走”“欢歌新时代颂歌献给党”等主题的教职工风采大赛、新年茶话会、读书会、“巾帼心向党、建功新时代”等系列活动。六年来，三届教职工风采大赛吸引了2200余人次登台展示；参与承办的“中国工人大思政课”暨“中国服务”工匠精神大课堂旅游行业“劳模工匠进校园”宣讲活动，吸引了相关专业的300余名师生代表参与。“玫瑰书香”读书会上，各位嘉宾分享的读书心得和人生感悟既传递了书香，又立体刻画了我校巾帼力量的群像。这些鲜活生动的活动，如同一座座连心桥，凝聚了人心、汇聚了力量，筑牢了教职工为学校共同目标而奋斗的情感基础。两名女职工荣获四川省“三八红旗手”、凉山州“三八红旗手”荣誉称号;两名职工获凉山州“关爱儿童标兵”荣誉称号。

（二）围绕学校发展大局，助力中心工作落地见效

始终秉持“学校中心工作在哪里，工会工作就跟进到哪里”的理念，在学校发展的主战场上展现了工会组织的担当作为。

投身重点任务，展现担当作为。在学校“申硕”、审核评估、师范专业认证、疫情防控等关键工作中，各分工会主动作为，组织动员全体教职工积极投身评建、认证、防控等工作。特别是在疫情防控期间，200余名教职工志愿者累计服务上万小时，为校园安全稳定作出了重要的贡献，彰显了

工会组织的动员力和战斗力。

搭建竞赛平台，促进能力提升。连续三届精心组织校级青年教师教学竞赛，在此基础上，选拔优秀教师冲击省级赛场，累计荣获4项省级大奖，学校3次荣膺优秀组织奖。我们通过“以赛促教、以赛促练”，构建了“训-赛-用”结合的长效机制。这不仅使1130余人次参赛教师的教学能力得到了淬炼和提升，更为学校师资队伍注入了活力。

深化民主管理，维护职工权益。坚持和完善教代会/工代会制度，六年间召开七次会议，审议学校章程、学校工作报告、财务报告以及岗位聘任、绩效工资改革等16项重大事项。提案工作共征集提案114件，立案24件，推动解决校园快递、公厕改造、外文数据库、共享打印机、幼儿乐园等一批师生关切的难题，提案办理满意率达100%。二级教代会制度进一步健全，17个二级学院分工会和2个机关分工会按要求召开了教职工大会，审议本单位年度工作报告和关系职工切身利益的重要事项。畅通了民主渠道，凝聚了发展共识，保障了教职工的知情权、参与权、表达权和监督权。

服务地方发展，践行社会责任。持续开展“以购代捐”消费帮扶，在“832”脱贫地区农副产品网络销售平台累计采购帮扶地区农产品530万元，惠及数千农户。各分工会先后有28人入选四川省“三区”人才计划，8人入选国家乡村振兴重点帮扶县科技特派团，16人入选四川省科技特派员服务团，组成12支科技特派团，深入乡村开展技术培训320场，服务群众3万余人，推广农业新技术、新品种56项。一个教师团队荣获四川省科学技术进步奖二等奖；一名教职

工荣获四川省首届“稻香杯”·丰收奖；一名教职工在四川省科技下乡万里行活动中受到表扬。为巩固脱贫攻坚成果、服务地方发展贡献了“西院力量”。

（三）做实做细关爱服务，提升教职工幸福感获得感

始终把教职工对美好生活的向往作为工会的奋斗目标，努力做教职工最信赖的“娘家人”、“贴心人”。

健全维权机制，促进和谐稳定。完善工会劳动人事争议调解机制和教职工申诉委员会，认真接待每一次来信来访。六年来，我们处理申诉事项8件，涉及教职工10人次，申诉事项均得以妥善解决。协助成立西昌学院妇联组织、加入红十字会，通过开展“入工会、维权益、促就业”系列活动，增强了会员的维权意识，推进了毕业生就业。有力地维护了公平正义，让每一位教职工都能感受到权益被尊重、诉求有回应。

打造服务品牌，传递组织温暖。稳步提高法定节日和生日慰问标准,年度慰问标准总额从人均1500元增至2700元，六年累计发放慰问品、慰问金总额超千万元。开展“送温暖”“送清凉”活动，慰问一线骨干、困难职工等600余人次，发放慰问金70余万元。积极协调州市党委政府和地方教育部门，解决了近200名教职工子女的入学入托问题，基本满足了教职工子女享受优质教育资源的愿望；组织参加10余场单身青年联谊活动。这些点点滴滴的服务，如同涓涓细流，汇聚成温暖的海洋，切实提升了教职工的生活品质和幸福感。

聚焦职工需求，实施精准服务。特别关注女职工、青年教师和高层次人才。为766人次女职工购买互助保障计划保

险；每年投入3万余元购买运动场地服务，保障了200多位教职工工作日午间的锻炼需求；常态化开展教职工周末“亲子时光”活动。增强了不同群体的归属感，凝聚了爱校荣校的强大合力。

（四）丰富校园文化生活，营造温馨和谐家园氛围

致力于建设丰富多彩、健康向上的校园文化，以文化人、以情动人，营造了温馨和谐的校园氛围。

打造文体品牌，激发校园活力。持续举办教职工风采大赛、趣味运动会、气排球比赛等品牌活动。六年来，三届风采大赛、三届趣味运动会、五届气排球比赛、两届亲子游园、两次健步走活动、两次校园马拉松比赛，累计参与高达上万人次。这些活动，有效舒缓了教职工的工作压力，增进了彼此的情谊，营造了“快乐工作、健康生活”的良好氛围。

支持协会发展，增进团结协作。本着教职工自愿的原则，成立了气排球、足球、篮球、羽毛球、乒乓球、网球、游泳、钓鱼、花艺、茶艺、非遗体验、钩针等13个教职工文体协会，工会加强指导与支持，年均拨付经费3万余元。各协会活动常态化开展，年均达200余场，参与3000多人次。教职工气排球队在2024年四川省高校气排球比赛中取得男子组第二名的好成绩，四支队伍在凉山州气排球比赛中全部进入前六名、两支队伍夺得冠军；乒乓球队屡获西昌市比赛名次，在第6届中国高校“教授杯”乒乓球比赛中，张娜老师代表学校参赛，更是获得所在组别一金一铜的好成绩；足球、篮球、羽毛球等各项体育运动，成了我校与凉山州内各兄弟高校、公安系统等校地、校际交流的“友好使者”。这使教

职工的业余文化生活变得多姿多彩，找到了志同道合的伙伴和精神栖息的园地。

筑牢“家”阵地，凝聚团队共识。大力推进“职工之家”实体化建设，建成校级教工之家两个，16 个分工会建成各具特色的“职工小家”，配备了功能各异的设施设备，“小家”作用各有擅长。其中土木与水利工程学院分工会“砼一家”荣获“全国模范职工小家”称号，机关五分工会“悦读之家”、外国语学院分工会“语你同行”获“省级模范职工小家”称号，校工会荣获四川省教科文卫体系统“模范职工之家”称号。这些实实在在的“家”，为教职工提供了学习交流、放松身心的温馨空间，极大地增强了组织的凝聚力和向心力。

（五）深化改革强基固本，提升履职尽责能力水平

以改革创新精神加强自身建设，不断提升工会工作的规范化、科学化水平。

完善组织体系，夯实工作基础。顺利完成第三届工会委员会、教代会换届选举，结合机构调整优化分工会设置至 23 个。制定《分工会工作目标考核实施办法》激发分工会活力，全校教职工入会率达 100%，会员人数稳步增长至 1390 余人。这为工会工作打下了坚实的组织基础，确保了联系和服务教职工的渠道畅通无阻。

健全制度机制，规范日常运行。出台和修订完善了 15 项工会及教代会制度，形成了涵盖议事规则、财务管理、采购流程、协会管理、建家标准等的完备制度体系。编制《工会工作流程》，推动工作制度化、程序化。这套“组合拳”，使工会各项工作有章可循、有据可依，工作规范性和会员满

意度持续提升。

锻造骨干队伍，增强创业激情。通过校内培训、上级调训、兄弟院校交流等多种途径，累计培训专兼职工会干部60余人次。开展“优秀工会干部”、“优秀工会积极分子”评选，表彰先进60名。这支充满热情与活力的干部队伍，成为推动工会事业发展的中坚力量。

规范经费管理，提高使用效益。严格执行工会经费预决算制度，始终坚持将经费向基层倾斜、向会员活动倾斜，会员活动支出占比高达85%。充分发挥经审委员会作用，自觉接受审计监督。确保工会的每一分钱都用在刀刃上，都用于服务教职工，经费使用的透明度和效益不断提高。

回首过去六年的工作，我们深感自豪，也满怀感恩。成绩的取得，离不开学校党委的正确领导、行政的大力支持、各部门的通力协作，更离不开各分工会、全体会员的共同努力和辛勤付出！

同时，我们也清醒地认识到，面对新形势新任务和教职工的新期待，工会工作还存在一些不足。比如，服务大局的意识还需要进一步加强，工会工作的载体还需要进一步丰富，维权服务意识还需要进一步强化，分工会发展不平衡现象还需要进一步改善，干部队伍能力还需要进一步提升，“职工小家”的内涵作用还需要进一步挖掘。对此，我们必须高度重视，并在今后工作中认真加以解决。

六年的探索与实践，历程极不平凡，经验弥足珍贵。我们深刻体会到：

第一，必须始终坚持党的领导，把准政治方向。这是工

会工作的根本保证。只有自觉接受党的领导，把党的路线方针政策落实到工会工作各方面、全过程，才能确保工会事业始终沿着正确政治方向前进。

第二，必须始终坚持服务大局，找准工作定位。这是工会工作的价值所在。只有紧紧围绕学校发展大局谋划和开展工作，在服务“新三步走”发展战略、“四个西院”建设、“五大工程”实施中找准定位、积极作为，工会组织才能有为、有位、有威。

第三，必须始终坚持以职工为中心，践行初心使命。这是工会工作的出发点和落脚点。只有时刻把教职工的冷暖放在心头，竭诚为他们服务，切实维护他们的合法权益，工会组织才能成为教职工信赖的“娘家”。

第四，必须始终坚持改革创新，激发内生动力。这是工会工作的动力源泉。只有顺应时代发展和教职工需求变化，勇于探索新思路、新方法、新载体，工会工作才能永葆生机与活力。

第五，必须始终坚持民主管理，凝聚发展合力。这是工会工作的坚实基础。只有充分发挥教代会/工代会主渠道作用，依靠教职工办学，凝聚教职工智慧，才能汇聚起推动学校发展的磅礴力量。

二、今后五年工会工作的指导思想与主要任务

各位代表，同志们！新时代教育强国的号角嘹亮，高等教育百舸争流。今后五年，是学校实现“新三步走”战略目标的关键五年。工会工作使命光荣，责任重大！

今后五年工会工作的指导思想是：坚持以习近平新时代

中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的二十大和二十届历次全会精神，深入落实习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述、关于教育强国的重要讲话精神，坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”；全面落实中国工会第十八次全国代表大会部署，牢牢把握以中国式现代化全面推进中华民族伟大复兴的时代主题，聚焦四川“四化同步、城乡融合、五区共兴”和教育强省战略，锚定学校“新三步走”发展战略目标；坚持“党政所需、职工所盼、工会所能”，持续增强工会政治性、先进性、群众性，充分发挥“维护、建设、参与、教育”四项基本职能，用心用情用力服务教职工，广泛凝聚团结奋斗伟力，激发教学科研创新活力，为全面建设特色鲜明、国内一流的高水平应用型大学贡献智慧和力量，为加快建设教育强国、全面建设社会主义现代化国家作出新的更大贡献。

围绕这一指导思想，按照习近平总书记强调的“工会工作要着力扩大覆盖面、增强代表性，着力强化服务意识、提高维权能力，着力加强队伍建设、提升保障水平”的要求，“一个工作中心和主题、两个工作重点、三个根本要求、四项基本职能”的工作思路，未来五年，我们要全力抓好以下任务：

（一）聚焦铸魂育人根本，筑牢思想引领新高度

工会工作做的是群众工作，实质上就是政治工作。要坚持用党的创新理论武装教职工头脑，筑牢团结奋斗的共同思想基础。

深化理论武装工程。坚持把习近平新时代中国特色社会

主义思想作为教职工思想政治教育的核心内容，常态化开展形势政策宣讲与理想信念教育，创新采用新媒体传播、主题实践活动等贴近教职工的方式，引导大家自觉担负“为党育人、为国育才”的政治使命。结合学校建设高水平应用型大学的目标，开展围绕高质量发展的路径方法、条件保障等的大讨论，增强教职工的主人翁意识。

抓实师德师风建设。深入弘扬教育家精神和劳动精神，将师德师风建设贯穿工会工作全过程。配合学校开展师德师风建设活动，完善师德考核评价机制，引导教职工争做“四有”好老师。持续开展师德师风专题教育，营造崇尚师德、争创先进的良好氛围。

强化先进典型激励。实施先进典型培育工程，选树校级先进典型，积极推荐省级以上先进。选树教学名师、科研先锋、师德标兵等先进代表，通过主题宣传、先进事迹报告会等形式，讲好劳模故事、劳动故事、工匠故事。

（二）聚焦建功立业导向，彰显服务发展新作为

秉持“学校中心工作在哪里，工会工作就要跟进到哪里”的理念，紧密对接“新三步走”发展战略、四张“西院”名片打造和“五大工程”实施路径，构建多层次建功立业平台体系。

深化劳动技能竞赛。持续做优青年教师教学竞赛品牌，强化“训-赛-用”结合，建立“以赛促学、以赛促练、以赛促建”的长效机制，根据应用型高校特点，将竞赛打造成提升教师专业能力、加强师资队伍建设的重要抓手。

搭建产教融合平台。围绕学校转型发展需要，积极搭建

产教融合、科教融汇平台。借鉴兄弟院校经验，探索建设劳模和技能人才创新工作室，助力教育科研团队建设与成果转化。未来五年，继续鼓励校级创新工作室创建，积极争取省级创新工作室建设，成熟一个命名一个。

完善民主管理机制。健全以教代会/工代会为核心的民主管理体系，完善提案征集、办理、反馈、表彰闭环机制，开展代表巡视督查活动，推动校务公开常态化、规范化。引导教职工既关注个人诉求，更心系学校发展，凝聚共识与合力。关注学校发展的高质量提案占比逐步达到40%以上。

拓展地方服务路径。鼓励各分工会结合区域发展需求，发挥学校学科专业优势，组织教职工开展科技下乡、教育帮扶等活动，以专业力量服务地方发展。持续做好消费帮扶工作，打造具有西院特色的乡村振兴帮扶品牌。

（三）聚焦主责主业发力，实现服务职工新突破

始终坚持以教职工为中心的工作导向，把“职工所需、工会所能”作为工作标尺，切实履行维护职工合法权益、竭诚服务职工群众的基本职责。

健全权益保障机制。完善工会劳动人事争议调解工作机制，建立教职工诉求台账，重点推动解决收入分配、福利待遇、子女入学、身心健康等急难愁盼问题。让工会成为教职工的“知心人、贴心人、娘家人”。

构建精准服务体系。建立困难教职工动态数据库，开展“夏送清凉”“冬送温暖”等慰问活动；创新服务载体，借鉴“消费帮扶群”模式，搭建惠民服务平台，将地方特色农副产品与教职工需求精准对接，积极协助乡村振兴学院开展

“消费帮扶”活动。

深化职工之家建设。按照“有组织引领、有活动空间、有硬件设施、有文化氛围、有管理制度”的标准，打造“职工之家-职工小家”服务矩阵；探索建设智慧工会平台，整合服务预约、权益咨询、活动报名等功能，提升服务的智能化、便捷化水平，打通服务教职工“最后一米”。

强化特殊群体关爱。针对青年教师、高层次人才、女职工、困难职工等群体特点，提供个性化服务。为青年教师搭建成长平台，为高层次人才解决后顾之忧，为女职工提供特殊保护。

（四）聚焦文化赋能增效，营造凝心聚力新气象

以培育健康文明、昂扬向上的校园文化为目标，打造“工”字系列文体活动品牌，满足教职工多样化精神文化需求。

打造特色文化品牌。持续办好教职工风采大赛、趣味运动会、气排球比赛等传统品牌活动，创新开展教职工喜闻乐见、线上线下融合的新型活动，构建多层次、多样化的文体活动体系。未来五年，计划开展校级品牌活动 20 项次，分工会活动 300 项次。

推动协会健康发展。规范教职工文体协会建设，支持开展球类比赛、书画摄影展、读书分享会等特色活动。加强对协会的指导和支持，完善协会管理制度，推动协会活动常态化、规范化。未来五年，计划支持协会发展至 20 个，年均开展活动 100 场。

厚植“家”文化底蕴。推进“职工之家”内涵建设，增强文化功能，打造集学习交流、文化体验、休闲娱乐于一体

的多功能空间。开展“家·文化”系列活动，营造温馨和谐、积极向上的家园文化氛围。未来五年，实现二级学院分工会“职工小家”建设全覆盖，计划升级改造特色“职工小家”10 个。

深化校际文化交流。组织文体协会开展对外交流，以文化活动为纽带增进校地、校际联系。开展“文化走进来、走出去”系列活动，增强教职工的归属感、幸福感和团队凝聚力，为学校发展注入精神动力。

（五）聚焦改革创新驱动，开创自身建设新局面

以改革创新精神深化工会自身建设，始终围绕增强政治性、先进性、群众性主线，确保工会工作正确方向。

优化组织体系建设。扎实推进分工会规范化建设，完成两级工会换届工作，健全考核评议机制，激发基层工会组织活力。优化分工会设置，配齐配强分工会干部，让工会工作深深植根于教职工之中。未来五年，计划实现分工会达标率100%，优秀率 60%以上。

提升干部队伍素养。实施工会干部能力提升工程，通过专题培训、实践锻炼、对外交流等方式，学习兄弟高校先进经验，打造一支政治坚定、业务过硬、作风扎实的高素质专业化干部队伍。未来五年，计划培训工会干部 100 人次，实现轮训全覆盖。

完善制度运行保障。健全工会工作制度体系，修订完善《工会委员会议事规则》《分工会工作考核办法》等规章制度，形成覆盖全面、运行有效的制度体系。推进工会工作信息化建设，提升工作效率和服务水平。

强化经费规范管理。严格执行财经纪律，建立“校行政+校工会+分工会”多元经费保障机制，依法合规管好用好工会经费和资产。加强经费审查监督，确保资源高效服务于教职工需求。工会经费用于会员活动支出比例保持在80%以上。

各位代表、同志们！

新征程催人奋进，新使命重任在肩。让我们更加紧密地团结起来，在学校党委和上级工会的坚强领导下，不忘初心、牢记使命，锐意进取、扎实工作，团结动员全校广大教职工，为早日把学校建成特色鲜明、国内一流的高水平应用型大学做出新的更大的贡献！

中共西昌学院委员会办公室　　2026年3月12日印发